



POLÍTICA DE TRABALHO FLEXÍVEL BV

RECURSOS HUMANOS DO GRUPO

VERSÃO	DATA
VERSÃO 01	28 de setembro de 2020

PÚBLICO

INTERNO

RESTRITO

SIGILOSO



**BUREAU
VERITAS**

Título:	Grupo HR 004-PO - Trabalho Flexível	Revisão:	n/d
		Data de conclusão:	n/d

Trabalho Flexível

Objetivo e Introdução

O trabalho flexível pode trazer muitos benefícios aos funcionários e à empresa, incluindo o aprimoramento da cultura do grupo que é definida por nossos Valores (consulte 'Benefícios do Trabalho Flexível' abaixo).

A empresa, portanto, se compromete a trabalhar continuamente com seus funcionários para identificar oportunidades de trabalho flexível, incluindo quando, onde e como os funcionários trabalham.

Escopo

Esta política se aplica a todos os funcionários do grupo, independentemente da função que desempenham. No entanto, as regras e regulamentos locais podem fornecer mais critérios sobre quais funcionários são elegíveis para diferentes aspectos do trabalho flexível e esses devem ser seguidos. Além disso, uma avaliação de cada função pela administração é necessária para entender onde a flexibilidade é possível (consulte 'Implementando Trabalho Flexível' abaixo).

Definição

O trabalho flexível pode incluir:

- **Quando** trabalhamos, por exemplo:
 - horários de início e término diferentes a cada dia, mas com o mesmo total de horas de trabalho
 - horas compactadas (o mesmo total de horas de trabalho, mas com menos dias completos reais trabalhados)
 - redução do total de horas de trabalho por menos pagamento (trabalho a tempo parcial solicitado pelo funcionário)
 - compartilhamento de trabalho (menos horas totais de trabalho com menos pagamento solicitado pelo funcionário, onde parte do trabalho é compartilhado com outra pessoa)
- **Onde** trabalhamos, como:
 - Instalações do Bureau Veritas que não são o escritório local/habitual do funcionário
 - diferentes espaços dentro dos escritórios do Bureau Veritas
 - em casa
 - instalações dos clientes
 - espaços compartilhados/co-working
- **Como** trabalhamos, por exemplo:
 - otimizar diferentes tecnologias para aumentar a eficiência/produktividade pessoal
 - aprender, testar e aplicar novas metodologias de trabalho, como o pensamento de design e o trabalho ágil
 - conectar-se com clientes, colegas e outras partes interessadas através de diferentes canais, horários, etc. Isso pode melhorar nossos serviços, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, colaboração, etc.

Título:	<i>Grupo HR 004-PO - Trabalho Flexível</i>	Revisão:	<i>n/d</i>
		Data de conclusão:	<i>n/d</i>

Benefícios do Trabalho Flexível

O Trabalho Flexível pode ajudar a aprimorar a cultura do grupo e melhorar a vida de nosso povo:

O Bureau Veritas considera as oportunidades de implementar um trabalho flexível como uma forma de reforçar a forma como 'vivemos' os Valores da BV. São exemplos:

- “Aberto e inclusivo”: o trabalho flexível pode atrair e envolver talentos mais diversos, reconhecendo as responsabilidades das pessoas fora do local de trabalho.
- “Responsável”: o aproveitamento da tecnologia pode reduzir viagens desnecessárias, incluindo deslocamento diário, e pode reduzir a pegada de carbono do grupo.
- “Confiança”: confiamos em nosso pessoal para ter um desempenho ideal e apoiar uns aos outros, ao mesmo tempo em que adotamos formas de trabalho mais eficazes para indivíduos e equipes.
- “Ambicioso e humilde”: nosso objetivo é liderar a indústria no estabelecimento de novas formas de trabalhar, fazendo melhor uso das tecnologias e aprendendo continuamente como agregar mais valor aos negócios e à sociedade.

O Trabalho Flexível pode apoiar a empresa no cumprimento de seus compromissos de sustentabilidade, incluindo benefícios para a sociedade:

O cumprimento das metas de responsabilidade social corporativa do grupo pode ser apoiado por meio de trabalho flexível, como:

- melhorar a capacidade do grupo de atrair e envolver talentos que não são representados em relação aos negócios e comunidades que atendemos.
- aumentando o engajamento dos funcionários.
- explorar novas formas de trabalhar, como inspeções que exigem menos/diferente presença física que pode reduzir acidentes e dias perdidos.
- aumentar o treinamento dos funcionários, tendo mais oportunidades de realizar e-learning e salas de aula virtuais em espaços que são mais propícios a tal treinamento.
- reduzindo as emissões de CO2 por meio de menos requisitos de espaço de escritório e menos deslocamento.

Implementando Trabalho Flexível

Somos uma empresa diversificada que opera em mais de 140 países, com centenas de funções diferentes. Portanto, a gestão de linha local é responsável por avaliar/aprovar/ajustar, etc. quaisquer oportunidades de trabalho flexíveis e levar em consideração muitos fatores, incluindo:

- acordos locais, políticas, regulamentos, etc. de cada escritório, divisão, território, etc.

Título:	<i>Grupo HR 004-PO - Trabalho Flexível</i>	Revisão:	<i>n/d</i>
		Data de conclusão:	<i>n/d</i>

- o impacto nas funções individuais. Por exemplo, algumas funções quase sempre podem exigir presença física/horário definido, como funções que realizam inspeções de clientes, testes em laboratórios, etc.
- uma presença física regular fornece valor em colaboração e conexões que não podem ser substituídos por meio de trabalho remoto: trabalhar 'em qualquer lugar e a qualquer hora', portanto, não faz parte do que nos torna bem-sucedidos.
- nosso desempenho e cultura de desenvolvimento são mantidos: MyPerformance@BV e MyDevelopment @BV não devem ser afetados adversamente, isso inclui atingir nossos objetivos (o 'o quê') e 'como' alcançamos nossos objetivos.
- mecanismos de comunicação eficazes precisam ser colocados em prática. Por exemplo, trabalhar em locais diferentes geralmente requer mais reuniões de equipe (virtuais) para compensar a colaboração/ conexões que as interações físicas fornecem.
- a segurança e o bem-estar dos funcionários não devem ser comprometidos.
- um processo inicial de aplicação e aprovação para trabalho flexível deve ser seguido por revisões subsequentes em uma base regular.