



BUREAU VERITAS POLÍTICA DE REPRESENTAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

Grupo HR 008-PO - Representação de Funcionários
Julho de 2020



Título:	<i>Grupo HR 008-PO - Representação de Funcionários</i>	Versão:	<i>1</i>
Código número:	<i>Grupo HR 008-PO</i>	Data de Versão:	<i>Julho de 2020</i>

Política de Representação de Funcionários

Introdução e Escopo

O Bureau Veritas incentiva a comunicação aberta e honesta em todos os seus locais de trabalho. O grupo busca criar um ambiente onde os funcionários sejam motivados a falar com os gerentes sobre suas ideias, preocupações ou problemas e a trabalhar colaborativamente para lidar com eles. O Grupo também reconhece que os funcionários podem desejar ser representados ao lidar com tais ideias, preocupações ou questões e respeita tais escolhas.

Esta política cobre todos os funcionários do Bureau Veritas em todas as localidades do mundo.

Compromissos

- O Bureau Veritas respeita a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva, o direito de todos os funcionários de formar ou aderir a sindicatos e de negociar coletivamente, de acordo com as leis locais. O Grupo garante, assim, o exercício efetivo dos direitos sindicais no local de trabalho.
- O Bureau Veritas se esforça para cumprir e promover a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e suas convenções fundamentais, em todos os países onde opera o Bureau Veritas. As convenções fundamentais da OIT cobrem vários tópicos, incluindo:
 - “Convenção sobre Liberdade de Associação e Proteção do Direito de Organização, (ILO87)” e
 - a “Convenção sobre o Direito de Organização e Negociação Coletiva (OIT C98)”.
- O Grupo aplica uma política não discriminatória em relação à filiação sindical e à atividade em áreas como emprego, promoção, transferência e despedimento. Isto também se aplica aos representantes dos trabalhadores através da conformidade do Grupo com a convenção da OIT: “Respeito e proteção do representante dos trabalhadores (OIT C135)”.
- O Bureau Veritas visa informar os funcionários e/ou seus representantes o mais cedo possível sobre quaisquer reorganizações. Além disso, são firmados acordos em algumas situações com representantes dos colaboradores para apoiar o desenvolvimento de competências. Por exemplo, na França, uma negociação anual do *Gestion des Emplois et Parcours professionnel* está planejada para 2020, a fim de chegar a um acordo com os representantes dos funcionários sobre o desenvolvimento de competências. Esta abordagem proativa para o desenvolvimento do funcionário é reforçada pela avaliação dos funcionários a cada ano por meio do MyPerformance@BV e MyDevelopment@BV. Envolve a compreensão das habilidades necessárias para os requisitos de negócios atuais e futuros e a implementação de planos para desenvolvê-los, ao mesmo tempo que se alinha às aspirações de carreira pessoal dos funcionários.