

Declaração de Saúde, Segurança e Bem-estar

Grupo QHSE

Versão 1
Fevereiro de 2021
Público



Declaração de Saúde, Segurança e Bem-estar

Nosso Compromisso

O compromisso do Bureau Veritas é se tornar um líder indiscutível em termos de Saúde, Segurança e Bem-estar em todo o mundo.

Com 75.000 funcionários trabalhando em 140 países diferentes, nossa força de trabalho é nosso ativo mais valioso e sua saúde, segurança e bem-estar são uma prioridade para nós.

Segurança e Proteção

A segurança é um valor absoluto. Independentemente do clima econômico, da geografia, das prioridades ou pressões externas que possamos ter, garantir um local de trabalho livre de incidentes para nossos clientes e funcionários está na vanguarda de tudo o que fazemos.

Saúde e Bem-Estar

O Bureau Veritas tem um papel a cumprir no bem-estar geral de seus funcionários. A saúde e o bem-estar dos nossos trabalhadores são vitais para o sucesso sustentado da empresa e beneficiam os colaboradores, o desempenho empresarial, os clientes, os acionistas e a sociedade.

O ambiente de trabalho diversificado do Bureau Veritas e sua cultura inclusiva encorajam diferenças e aumentam o engajamento, contribuindo para a inovação e criação de valor para nossos clientes e a sociedade em geral. O bem-estar do funcionário é fundamental para garantir que essa força de trabalho diversificada possa prosperar.

Sistema de Gestão

Riscos e oportunidades são identificados e gerenciados garantindo que as salvaguardas necessárias estejam em vigor para proteger nossos trabalhadores e as comunidades onde operamos.

Todos os trabalhadores têm autonomia para lidar com situações inseguras ou perigosas e estão empenhados em encontrar soluções para riscos novos ou existentes.

Nossos objetivos

- Fornecer um local de trabalho seguro e a infraestrutura necessária para sustentar a melhoria contínua e alcançar um desempenho de classe mundial.
- Envolver e consultar os funcionários para determinar oportunidades em nossos sistemas, ferramentas e programas de gestão.
- Aumentar a conscientização dos funcionários sobre HSW e comportamento seguro.
- Mitigar perigos e reduzir riscos de HSW.
- Melhorar continuamente o sistema de gestão do HSW.
- Cumprir todos os regulamentos, políticas do Grupo e requisitos dos clientes.
- Fornecer vários canais para feedback dos funcionários e subsequente tomada de medidas.
- Permitir flexibilidade no local de trabalho para todos os funcionários sempre que possível, abrangendo quando, onde e como trabalhamos.



Didier Michaud-Daniel
CEO