



POLÍTICA DE INCLUSÃO DA BUREAU VERITAS

RH do Grupo 002-PO - Inclusão
Julho de 2020



Título:	<i>RH do Grupo 002-PO - Inclusão</i>	Versão:	2
Número do ód	<i>HR do Grupo 002-PO</i>	Data da versão:	<i>Julho de 2020</i>

Como uma empresa *Business to Business to Society* (De Empresas até a Sociedade), a Bureau Veritas está capitalizando sua vasta experiência para melhor atender às aspirações da sociedade, incluindo inclusão e diversidade.

É por isso que nosso pessoal compartilha certos princípios fundamentais:

Além dos princípios *absolutos* – segurança, ética e controle financeiro - que sustentam nosso trabalho e decisões, nossos 77.000 colegas também compartilham os *valores* que criam a cultura que buscamos viver e respirar na BV. Esses valores são:

- Confiança
- Responsabilidade
- Ambição e Humildade
- Abertura e Inclusão

Ser aberto e inclusivo é fundamental para a BV, pois operamos em um ambiente em constante mudança, em 140 países. Em 2016, definimos oficialmente as ambições da BV em relação à diversidade em nossa “Declaração de Inclusão”.

É hora de levar a transformação da Bureau Veritas um passo adiante quando se trata de Inclusão com a formalização da nossa Política. Nossa Política de Inclusão estabelece princípios a serem respeitados por todos os colaboradores da Bureau Veritas em todos os momentos e em todas as circunstâncias, além dos requisitos regulamentares locais.

Aplica-se a cada um de nós, como colaboradores da Bureau Veritas. Além disso, aplica-se a nossos fornecedores, subcontratados e parceiros. Faz parte do Código de Ética da Bureau Veritas e está totalmente alinhada com os valores da Bureau Veritas.

Acreditamos que uma força de trabalho inclusiva, tão diversa quanto a sociedade em que atuamos, é um ativo estratégico. Nossa ambição é fomentar uma cultura inclusiva na qual as pessoas possam ser elas mesmas, tenham um sentimento de pertencimento à Bureau Veritas e prosperem, pois “todos podem ser um talento” com base em seu desempenho e em comportamentos alinhados aos nossos valores.

A Bureau Veritas está comprometida com a implementação desta política e com um programa de ações para garantir que a política seja – e continue a ser – totalmente respeitada e cumprida. A Bureau Veritas está apoiando a Inclusão em todas as suas atividades ao redor do mundo, de acordo com a sua missão global: Construir um Mundo de Confiança.

Didier Michaud-Daniel
- CEO

Título:	<i>RH do Grupo 002-PO - Inclusão</i>	Versão:	2
Número do ód	<i>HR do Grupo 002-PO</i>	Data da versão:	<i>Julho de 2020</i>

Nossos Compromissos

.....

Apoiamos fortemente a inclusão:

A Bureau Veritas apoia e promove a inclusão em todos os seus locais de trabalho.

Isso significa incentivar a diversidade e garantir que os colaboradores experimentem um sentimento de pertencimento à empresa.

Isso significa tratar a todos com respeito e justiça. Isso também significa estar aberto a novas formas de pensar e trabalhar.

Inclusão: um impulsionador essencial para o desempenho

A diversidade de pessoas é um impulsionador essencial do desempenho empresarial, da inovação e do bem-estar no local de trabalho.

Todos os colaboradores têm as mesmas oportunidades de contribuir com suas habilidades e conhecimentos, independentemente de etnia, cor, diferenças visíveis, religião, sexo, herança, status socioeconômico, idade, orientação sexual, estado civil, condição médica, deficiência, opinião política, identidade de gênero ou qualquer outro status legalmente protegido.

Os valores da Bureau Veritas são uma estrutura para apoiar a diversidade, a inclusão e a busca do sentimento de pertencimento para todos.

Inclusão no recrutamento

No processo de recrutamento, a Bureau Veritas visa talentos em todos os grupos. A Bureau Veritas busca incluir uma diversidade de candidatos em qualquer seleção ou recrutamento. O recrutamento e a seleção baseiam-se exclusivamente nas habilidades e experiência exigidas. Nossos valores BV são a base de nossa cultura e fazem parte do processo de avaliação.



Inclusão na gestão de talentos

As promoções e decisões de gestão de carreira em um sentido mais amplo são feitas exclusivamente com base no desempenho, competência e alinhamento com nossos valores. Avaliação do desempenho, feedback contínuo, desenvolvimento profissional e treinamento são oferecidos a todos os colaboradores com base nas necessidades de negócios, requisitos de habilidade, qualificações, desempenho, competência e experiência, sem levar em conta a etnia, cor, diferenças visíveis, religião, sexo, herança, status socioeconômico, idade, orientação sexual, estado civil, condição médica, deficiência, opinião política, identidade de gênero ou qualquer outra condição legalmente protegida.

Inclusão na remuneração

A Bureau Veritas fomenta uma cultura de atuação individual e empresarial e garante equidade e competitividade na remuneração oferecida aos colaboradores. A Bureau Veritas adota uma abordagem de *Total Rewards* (Recompensa Total) para remuneração para atrair, reter e envolver pessoas talentosas.

Título:	<i>RH do Grupo 002-PO - Inclusão</i>	Versão:	2
Número do ód	<i>HR do Grupo 002-PO</i>	Data da versão:	<i>Julho de 2020</i>

Anti-discriminação

A Bureau Veritas proíbe terminantemente a discriminação, assédio ou qualquer outro comportamento ou tratamento desrespeitoso, injusto ou impróprio. Isso se aplica ao local de trabalho e em qualquer contexto relacionado ao trabalho.

Política de compras

A Bureau Veritas procura garantir que seus fornecedores e subcontratados ajam de acordo com seus princípios de Diversidade e Inclusão.

Política de parceria

A Bureau Veritas está empenhada em garantir que seus parceiros (por ex: agentes, intermediários, empresas associadas e membros de consórcios) implementem a presente política de Inclusão. A Bureau Veritas considerará a suspensão de suas atividades com clientes, governos ou comunidades locais que não praticam a diversidade e inclusão.

Política de denúncia

A Empresa promove uma cultura na qual as pessoas devem se sentir livres para se “pronunciar” caso testemunhem algo em nosso negócio que acreditem violar nosso Código de Ética. Esse compromisso é apoiado por uma linha externa de denúncia, que permite que as pessoas relatem problemas online, por e-mail ou por telefone, podendo permanecer anônimas.

Comunicação para os colaboradores

Se um colaborador tiver dúvidas sobre nossa Política de Inclusão, ou desejar relatar quaisquer violações em potencial, ele deve levantar essas questões ou fazer sua denúncia por meio dos processos existentes estabelecidos no Código de Ética da Bureau Veritas. A Bureau Veritas está empenhada em investigar e resolver as questões levantadas pelos colaboradores, conforme apropriado, e em manter a confidencialidade na medida do razoavelmente possível e conforme exigido pela lei aplicável durante todo esse processo. Nenhuma sanção ou outras formas de retaliação serão infligidas a um colaborador da Bureau Veritas por relatar uma violação de nossas políticas, a menos que o relato tenha sido feito com intenção maliciosa.

Comunicação por pessoas externas

Todas as denúncias levantadas por pessoas externas (por ex: clientes, comunidades, fornecedores, subcontratados) são investigadas e tratadas de acordo com os processos existentes estabelecidos no Código de Ética da Bureau Veritas, mantendo a confidencialidade na medida razoavelmente possível e conforme exigido pela lei aplicável durante todo esse processo.

Título:	<i>RH do Grupo 002-PO - Inclusão</i>	Versão:	2
Número do ód	<i>HR do Grupo 002-PO</i>	Data da versão:	<i>Julho de 2020</i>

ANEXO

Compromisso Executivo com a Inclusão Janeiro de 2016

Minha visão é que a Bureau Veritas se torne uma empresa de referência em inclusão.

Em nosso mercado global altamente competitivo, só podemos ganhar impulso sendo uma empresa inclusiva que atrai e retém o talento certo; talento que conduzirá os resultados dos negócios do Grupo, a imagem e satisfação dos colaboradores.

A inclusão é de suma importância. Hoje, a nova norma global de negócios torna a inclusão uma vantagem competitiva no mercado. Trabalhar a inclusão é obrigatório para a BV à medida que nos expandimos, nos desenvolvemos em novas atividades, à medida que o nosso ambiente de negócios passa por mudanças estruturais e queremos estar na vanguarda da inovação no setor.

É fundamental que a Bureau Veritas evolua nessa direção. Ao promover a inclusão, ao mesmo tempo que fomentamos novas perspectivas e ideias, estaremos em uma melhor posição para atender a uma gama cada vez maior de necessidades e requisitos dos nossos clientes.

Na Bureau Veritas, inclusão significa envolver ativamente as ideias, conhecimentos, perspectivas, abordagens e estilos de cada colaborador para maximizar o sucesso do negócio. Inclusão é atrair novos talentos que trarão mais diversidade para nossa força de trabalho, com diferenças culturais, diferentes experiências profissionais e crenças.

Quando nossos clientes olham para a Bureau Veritas, quero que vejam um reflexo de si mesmos.

Meu objetivo é fomentar uma cultura inclusiva onde a discriminação não seja tolerada, onde todas as formas de diversidade sejam vistas como um valor agregado e um diferencial chave para a empresa; meu objetivo é também promover um ambiente de trabalho aberto e solidário, onde os colaboradores se sintam confortáveis para falar, sejam valorizados, possam contribuir positivamente para os nossos objetivos de negócios e sejam reconhecidos e recompensados de acordo.

Estou realmente orgulhoso do progresso que nossa empresa está fazendo atualmente. Obrigado por sua dedicação e esforços, e obrigado por seu compromisso contínuo em destacar a importância da inclusão na Bureau Veritas.

Didier Michaud-Daniel
CEO