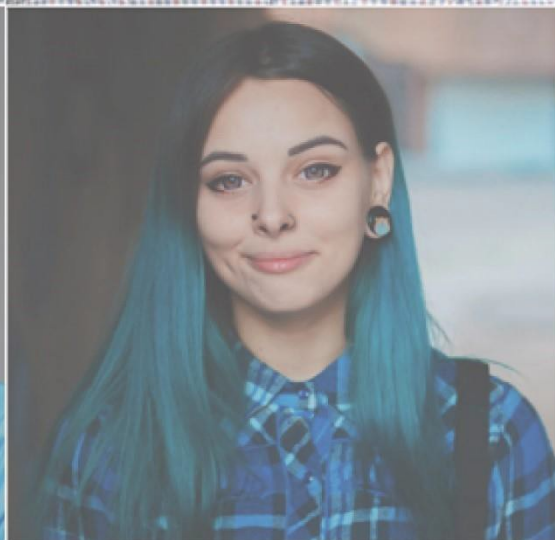
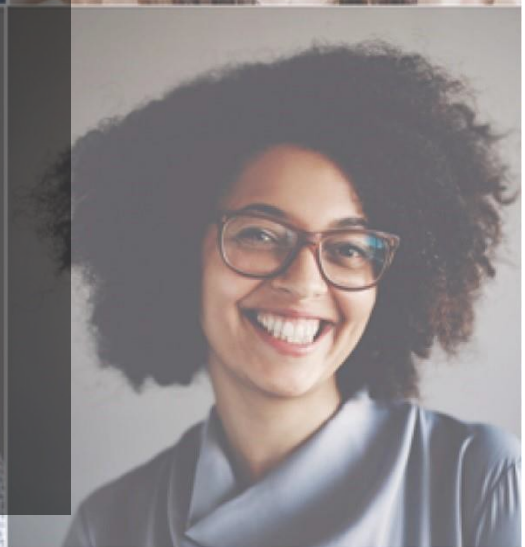


POLÍTICA DE BEM-ESTAR BV

GRUPO DE RECURSOS HUMANOS



VERSÃO	DATA
VERSÃO 01	DEZEMBRO 2020

PÚBLICO INTERNO RESTRITO CONFIDENCIAL



**BUREAU
VERITAS**

Título:	<i>RH do Grupo 009-PO - Bem-Estar</i>	Revisão:	<i>n/a</i>
		Data de conclusão:	<i>dezembro 2020</i>

Bem-estar

Introdução e Objetivo

A Bureau Veritas tem um papel a cumprir no bem-estar geral dos seus colaboradores. O bem-estar dos nossos colaboradores é vital para o sucesso sustentável da empresa e beneficia os colaboradores, o desempenho empresarial, clientes, acionistas e a sociedade. O local de trabalho diversificado da Bureau Veritas e sua cultura inclusiva incentiva as diferenças e cria engajamento, contribuindo para a inovação e a criação de valor para os nossos clientes e a sociedade em geral. O bem-estar do colaborador é a chave para garantir que essa força de trabalho diversificada possa prosperar.

Esta política fornece uma estrutura para encorajar e orientar todos os colaboradores a usarem os recursos disponíveis para otimizar o seu bem-estar, o das equipes que lideram e de seus colegas.

Escopo

Esta política se aplica a todas as divisões da Bureau Veritas. No entanto, as políticas locais (dentro das divisões, países, etc.) indicarão os benefícios específicos de bem-estar que estão disponíveis.

Definição

O bem-estar se refere à saúde geral dos nossos colaboradores. A Bureau Veritas tem como objetivo fornecer um local de trabalho que permita que os colaboradores alcancem e mantenham seu bem-estar geral, ao mesmo tempo que melhora o desempenho dos negócios. A empresa também reconhece que, para atingir esse desempenho, é necessária uma avaliação das demandas e escolhas de vida individuais dos seus colaboradores fora do trabalho.

A Bureau Veritas reconhece que é mutuamente benéfico para a empresa e seus colaboradores oferecer políticas, práticas, recursos, etc. que deem suporte ao seu pessoal para alcançar um bem-estar sustentável. Para complementar essas iniciativas em nível de grupo, as diferentes divisões da Bureau Veritas desempenham um papel fundamental na condução do desenvolvimento e implantação de iniciativas locais de bem-estar para os seus colaboradores. Exemplos dessas iniciativas são fornecidos em nível de grupo e local na seção “Apoiando o bem-estar” a seguir.

Título:	<i>RH do Grupo 009-PO - Bem-Estar</i>	Revisão:	<i>n/a</i>
		Data de conclusão:	<i>dezembro 2020</i>

Apoiando o bem-estar

A Bureau Veritas oferece uma série de iniciativas em nível de grupo e local para alcançar o bem-estar sustentável dos seus colaboradores. Os principais exemplos disso estão listados abaixo (observe que nem todas as iniciativas estão disponíveis em todos os locais, mas esforços estão sendo feitos para expandi-las continuamente para mais pessoas):

- **Feedback/Canais de comunicação eficazes**

Vários canais para fornecer feedback sobre como melhorar o local de trabalho:

- BVocal (pesquisa de engajamento da empresa)
- 'Pesquisas de momento'
- equipes locais de RH
- gerenciamento de linha
- colaboradores responsáveis pela conformidade
- uma Linha de Denúncia gerida externamente
- comitês locais de colaboradores, como comitês de saúde e segurança; e órgãos representativos dos colaboradores, como conselhos de trabalhadores; ambos variam de acordo com os costumes locais, regulamentos, etc.

- **Políticas do local de trabalho**

Atualizar novos grupos e políticas locais, estruturas, etc. existentes e em desenvolvimento, que facilitem um local de trabalho melhor e mais produtivo. Exemplos de políticas relevantes de grupo incluem:

- Regras Fundamentais de Segurança (junho de 2016)
- Valores e Expectativas de Liderança da BV (novembro de 2019)
- Política de Inclusão (atualizada em julho de 2020)
- Política de Aprendizagem, Desenvolvimento de Carreira e Talento (lançada em julho de 2020)
- Política Antiassédio (lançada em julho de 2020)
- Política de Trabalho Flexível (lançada em setembro de 2019)
- Política de Representação dos Colaboradores (lançada em julho de 2020)

- **Práticas de trabalho flexível: quando, onde e como trabalhamos**

Opções que fornecem escolha de quando, onde e como trabalhar, conforme definido na Política de Trabalho Flexível do grupo. A Bureau Veritas reconhece que fornecer essa flexibilidade pode ter um impacto significativo no bem-estar dos seus colaboradores. O grupo compromete-se, portanto, em parceria com os seus colaboradores, a identificar oportunidades contínuas de flexibilidade em torno do horário de trabalho, o local físico onde o trabalho pode ser executado e como os nossos colaboradores trabalham (quais metodologias, tecnologias, etc. podem ser utilizadas).

A Bureau Veritas reconhece especialmente que as horas de trabalho dos colaboradores impactam o bem-estar dos indivíduos e, portanto, garante que as horas de trabalho de todos os seus colaboradores:

- estejam em total conformidade com todas as leis aplicáveis
- não comprometam a segurança do colaborador

Título:	<i>RH do Grupo 009-PO - Bem-Estar</i>	Revisão:	<i>n/a</i>
		Data de conclusão:	<i>dezembro 2020</i>

- possam ser modificadas, em um diálogo contínuo e acordos resultantes entre os colaboradores e a empresa (sujeito aos termos contratuais locais, políticas, regras, condições, regulamentos, etc.)

- **Conscientização do bem-estar**

Em muitos locais, equipes locais de RH e gestão:

- realizam campanhas de conscientização sobre saúde mental e física
- fornecem conselhos sobre bem-estar aos colaboradores por meio de especialistas em uma variedade de tópicos, como nutrição, exercícios, atenção plena, etc.
- personalizam soluções para colaboradores individualmente para minimizar faltas ao trabalho

- **Desenvolvimento de gerente e da equipe**

- Avaliação anual da demonstração dos “Valores da BV” por todos os colaboradores e gerentes, e subsequente planejamento para melhorar a forma como estes são demonstrados, o que contribui para um local de trabalho mais saudável e sustentável para todos os colaboradores.
- Avaliação anual da demonstração das “Expectativas de Liderança” por todos os gerentes e subsequente planejamento de desenvolvimento. Isso inclui a conscientização sobre como utilizar o suporte local do país/escritório disponível, benefícios, etc., para garantir o bem-estar contínuo dos colaboradores.
- Programas que desenvolvem a capacidade dos gerentes da empresa para liderar suas equipes por meio dos Valores da BV e das Expectativas de Liderança da BV; esses programas incluem o foco em liderar com empatia e criar um ambiente aberto e inclusivo onde os colaboradores possam prosperar. Um exemplo a nível de grupo é o programa “Leading Teams @BV” (Equipes de Liderança da BV).
- As equipes locais de RH também aconselham e apoiam os gerentes para melhorar seu próprio bem-estar e o de suas equipes.

- **Benefícios do bem-estar**

Exemplos:

- programas de assistência ao colaborador
- avaliações de saúde subsidiadas e outros exames de saúde
- inscrições subsidiadas em academias
- compras de bicicletas com desconto
- estacionamento para bicicletas
- trabalho voluntário do colaborador em comunidades locais durante o horário de trabalho
- oferta de serviços pro bono da BV para instituições de caridade locais relevantes
- plano mínimo de saúde e seguro de vida: atualmente é oferecido na França, Reino Unido, Índia, Colômbia, Hong Kong, Emirados Árabes Unidos, Taiwan e Vietnã, de acordo com a necessidade de cada localidade. Isso representa cerca de 30% da força de trabalho do Grupo, com planos em vigor para cobrir progressivamente todos os colaboradores nos próximos anos.